

La Politica per l'Ambiente e la Responsabilità Sociale

Il Pastificio Lucio Garofalo S.p.A. è un'azienda che opera nel settore della produzione di pasta alimentare, in oltre 100 formati, con un mercato di sbocco sia nazionale che internazionale.

L'azienda, operante nel sito di Gragnano (NA), in via dei Pastai 42, afferma il proprio impegno volto alla tutela dell'ambiente, alla riduzione e prevenzione dell'inquinamento derivante dalle proprie attività produttive, al rispetto di principi e valori etici condivisi con tutte le sue parti interessate.

A tal fine l'azienda ha implementato e certificato un Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Responsabilità Sociale conforme ai requisiti richiesti dalle Norme UNI EN ISO 14001:2004 e SA 8000:2001.

Il Pastificio Lucio Garofalo S.p.A., stabilisce dei chiari orientamenti, trasmessi e condivisi a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale e, durante lo svolgimento delle sue attività, s'impegna a:

- mantenere la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti in campo ambientale e il rispetto di tutte le leggi e regolamenti nazionali ed internazionali in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, di diritto alla contrattazione collettiva e alla libertà sindacale;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, tenendo conto della migliore tecnologia disponibile, compatibilmente con le risorse disponibili e quelle in ambito della responsabilità etico-sociale;
- rispettare tutti i requisiti richiamati dalla norma SA 8000;
- promuovere un approccio eticamente responsabile presso tutti i suoi interlocutori di riferimento (dipendenti, fornitori, clienti, banche, etc.)

A tale scopo il Pastificio Lucio Garofalo S.p.A. ha definito obiettivi per l'ambiente e per la responsabilità sociale.

Obiettivi ambientali

Dopo aver condotto un'approfondita Analisi Ambientale Iniziale delle attività produttive svolte nel sito di Gragnano (NA), ha individuato delle aree prioritarie di intervento e si pone i seguenti obiettivi:

- mantenere attivo il Sistema di Gestione Ambientale soddisfacendo tutti i requisiti contenuti nella UNI EN ISO 14001:2004 applicando modelli integrativi con il Sistema Qualità e il Sistema Sicurezza e della Responsabilità Sociale;
- comunicare con gli interlocutori esterni (Pubblica Amministrazione, clienti, fornitori, comunità locali, ecc.) al fine di fornire le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- promuovere la responsabilità dei dipendenti di ogni livello e del personale esterno che opera per l'organizzazione, verso la protezione dell'ambiente e la diffusione della cultura della prevenzione ambientale, attraverso programmi di sensibilizzazione, informazione e formazione del personale;
- valutare in anticipo gli impatti ambientali derivanti da nuovi processi, servizi e attività dell'organizzazione;
- migliorare la gestione dei rifiuti prodotti, al fine di ottenere una riduzione delle quantità prodotte e di ricercare le più opportune modalità di raccolta, trasporto e destinazione finale degli stessi;
- migliorare la gestione delle emissioni in atmosfera derivanti dalle attività produttive;
- controllare e ridurre i rischi di contaminazione del suolo derivanti dalle attività svolte e dai prodotti impiegati nel processo produttivo;
- controllare il consumo di risorse naturali (materie prime, energia, acqua, ecc.) al fine di ridurre gli sprechi e applicando, ove possibile, sistemi di recupero e riutilizzo delle stesse;



- identificare e controllare gli indicatori ambientali in grado di misurare nel tempo le proprie prestazioni ambientali, al fine di verificare il perseguimento del miglioramento continuo.

Obiettivi per la Responsabilità Sociale

- conseguire e mantenere la certificazione SA 8000;
- migliorare la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori;
- implementare modalità di comunicazione interna che incoraggino la partecipazione e la collaborazione del personale alle attività gestionali aziendali;
- controllare e sensibilizzare la propria catena di fornitura affinché garantisca la conformità ai principi etici a cui si uniforma l'azienda;
- sensibilizzare e formare il personale esterno che opera presso lo stabilimento sulle tematiche della sicurezza e sui requisiti della SA 80000;
- favorire la nomina del Rappresentante dei lavoratori per la SA8000;
- definire appositi indicatori di monitoraggio del sistema di gestione SA 8000 che permettano di esaminare sistematicamente l'efficacia delle attività etico-sociali aziendali;
- stabilire strumenti di comunicazione esterna ed interna dei risultati relativi alle prestazioni sociali.

La Direzione del Pastificio Lucio Garofalo S.p.A., si impegna dunque a mettere in essere tutte le misure e le risorse necessarie al perseguimento di questi obiettivi e principi generali, in coerenza con l'orientamento al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e sociali aziendali.

Rev. 3

Gragnano, ottobre 2008

La Direzione Generale